



**Gereformeerde Kerk
Genemuiden**

Beleidsplan 2022-2027



Inhoudsopgave

- 1 Inleiding
- 2 Visie, missie en strategie
- 3 Beleid ingedeeld naar de werkvelden
 - 3.1 Ondersteunende diensten (kerkrentmeesters Werkveld 3)
 - 3.2 Jeugd en Gezin (Werkveld 5)
 - 3.3 Pastoraat (Werkveld 6)
 - 3.4 Kerkdiensten (Werkveld 7)
 - 3.5 Diaconie (Werkveld 8))
- 4 Communicatie
- 5 Tot slot

Versienummer : 9
Datum : september 2022

1 Inleiding

De kerkenraad presenteert iedere vijf jaar een beleidsplan dat zoveel mogelijk aansluit bij het gemeente-zijn van de Gereformeerde Kerk in Genemuiden. Het is de bedoeling om het plan te bespreken in de kerkenraad en vervolgens het herziene beleidsplan te presenteren op de gemeenteavond in 2023. Het plan kan als leidraad gebruikt worden en eventueel worden bijgesteld als nieuwe ontwikkelingen zich aandienen. Met het schrijven van dit beleidsplan nemen we geen afstand van het beleidsplan 2015-2020. Dit beleidsplan blijft een belangrijke gids als het gaat om de geloofsopbouw. Hiermee blijven we volharden in de principes van de Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling. Het gaat hier om de volgende principes: toerustend leiderschap, gaven-gebaseerde taakvervulling, hartstochtelijk geloofsleven, effectieve structuren, inspirerende samenkomsten/erediensten, groeiende gemeentekringen, behoeftegerichte evangelisatie en liefdevolle relaties.

In dit beleidsplan willen we vanuit de verschillende werkvelden het beleid voor de komende jaren verder inkleuren. Natuurlijk vanuit dezelfde visie. In deze visie staat het doorgroeien in een enthousiaste gemeente waarin we oog voor elkaar hebben en onze naaste liefhebben. De gemeente aanvaardt als haar grondslag het Woord van God, zoals dit is geopenbaard in de Bijbel. *Zij gelooft daarom in één God*, de Schepper van hemel en aarde. *Zij gelooft in Jezus Christus*, de eniggeboren Zoon van God, die om ons mensen en om onze zaligheid is neergedaald uit de hemel. Die mens is geworden, geboren uit de maagd Maria Die voor ons is gekruisigd. Die voor onze zonden geleden heeft, is gestorven en begraven en op de derde dag, overeenkomstig het woord van de profeten is opgestaan en opgevaren naar de hemel *Zij gelooft in de Heilige Geest*, die levend maakt. Die van de Vader en de Zoon uitgaat. Die gesproken heeft door de profeten, aan de gemeente gegeven is en in haar woont.

2. Visie, missie en strategie

Visie

Wat willen wij, als gemeente, zijn ?

"Een herkenbare Enthousiaste gemeente, waarin de opdracht van Jezus Christus, om God boven alles en de naaste als onszelf lief te hebben, wordt nageleefd en waarin Het Woord en het Wij (van samen) centraal staat"

Missie

'Leef samen als Koningskinderen' (kinderen van de Vader de grote Koning, samen, leven). We dienen ons te laten adopteren door God. Er is verootmoediging en bekering nodig. Leven in afhankelijkheid van God en je overtuiging beleven.

Strategie

Als gemeente gezamenlijk overtuigd raken van ons discipelschap. Enerzijds ben je kind van de Vader en anderzijds ben je van het lichaam van Christus.

Hierbij horen de volgende 4 fundamenteën: Relaties, Toewijding, Overdracht/Toerusting en Getuigen.

Doel (tweeledig)

1. Gemeenteleden op te bouwen en te onderwijzen in het geloof, de hoop en de liefde en in de verwachting van de komst van de Heer Jezus Christus (naar binnen gericht).
2. Bidden en werken aan de groei van de Kerk van Jezus Christus wereldwijd, de bekering van mensen die Jezus niet kennen (naar buiten gericht).

3 Beleid ingedeeld naar werkvelden

3.1 Ondersteunende diensten (kerkrentmeesters) W3

Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de financiën van de kerk en het beheer van de kerkgebouwen. Net zoals bij elke andere organisatie zijn ook voor de kerk de financiën van groot belang. Immers kerk zijn kost geld. Denk maar aan het onderhoud van de gebouwen, het betalen van de predikanten, het verwarmen van de kerk voor diensten, maar ook voor trouwerijen en begrafenissen. Het College van Kerkrentmeesters zorgt er elk jaar voor dat er een begroting is. In die begroting staat precies aangegeven hoeveel geld we ontvangen (kerkelijke bijdrage, giften, verhuur van ruimtes, enz.) en hoeveel we uitgeven. De begroting is voor iedereen beschikbaar, zodat iedereen goed kan volgen of het geld, dat we met elkaar bijeen brengen, goed wordt besteed. Aan het einde van elk jaar leggen we verantwoording af aan de Kerkenraad over hoe de financiën van het vorige jaar zijn verlopen.

Een tweede belangrijke taak van het College van Kerkrentmeesters is de zorg voor het beheer en onderhoud van ons kerkgebouw. We zijn verantwoordelijk voor de pastorie, de (vergader)ruimtes bij de kerkgebouwen, de buitenruimtes bij onze kerk en zorgen ervoor dat verlichting, verwarming, enz. op tijd en netjes worden geregeld. Ook zorgen wij dat de veiligheidsvoorschriften in onze gebouwen worden nageleefd. We hebben de zorg voor alle zaken in- en rond de gebouwen, alsof het ons eigen huis is. We worden daarbij geholpen door heel veel vrijwilligers.

Een derde en laatste belangrijke taak van het College van Kerkrentmeesters is de administratie van onze leden. Het is belangrijk dat al onze leden goed in de administratie staan en dat elke verandering goed wordt bijgehouden.

Klinkt u dit allemaal erg zakelijk in de oren? Eigenlijk moet dat ook wel. Het College van Kerkrentmeesters heeft immers de taak van de Kerkenraad gekregen om de praktische zaken in onze kerkelijke gemeente zo goed mogelijk te regelen. Het is daarom ook niet vreemd dat de leden van het College nogal praktisch zijn ingesteld. De kachel en het licht moeten branden. Daarom goede zorg voor kerkgebouw, bijgebouwen en pastorie. Natuurlijk geen doel op zich, maar een bijdrage om de gemeente te laten voortbestaan

Visie

Het College van Kerkrentmeesters heeft als taak om de juiste voorwaarden in materiële zin te scheppen om het Vieren, Dienen en Leren vorm en inhoud te kunnen geven.

Van deze drie behoren vooral de voorwaardenscheppende activiteiten voor het Vieren en Leren tot de taak van het College van Kerkrentmeesters. Het Dienen en alles wat daarmee samenhangt, behoort onder meer tot het werkveld van de Diaconie met uitzondering van het dienen van de gemeente door de inzet van de predikant. Bij het Vieren denkt het college aan de erediensten. Bij het Leren gaat het om activiteiten die nodig zijn om de gemeente goed te ondersteunen, te ontwikkelen en te onderleggen. Het gaat daarbij om zaken zoals catechese, jeugdwerk, gemeenteavond(en), studies/scholing van predikanten, Leerhuis Zwartewaterland.

Missie

De missie van het College van Kerkrentmeesters is uitermate eenvoudig, maar toch van groot belang: ervoor zorgen, dat het werk van Gods koninkrijk kan doorgaan, vandaag, morgen en alle jaren die nog komen.

Strategie

Strategie zien wij in deze meer als beleid. Het beleid van het College van Kerkrentmeesters zal de komende jaren onder andere bestaan uit:

De begroting op orde houden door aan de ene kant de inkomsten waar mogelijk te verhogen en de kosten zo laag mogelijk houden, waarbij het vieren van de erediensten, en alles wat daarmee direct en indirect te maken heeft, op een zo goed mogelijke manier doorgang te laten vinden, voorop staat.

Verder willen wij het onderhoud van de gebouwen zoveel mogelijk in samenwerking met vrijwilligers gaan uitvoeren. Een deel van het onderhoud is inmiddels al samen met een groep vakbekwame vrijwilligers uit de gemeente uitgevoerd en wij hopen hier in de komende jaren een positief vervolg aan te geven. Bij het doen van onderhoud wordt er tevens gekeken op welke manier wij de gebouwen voor de toekomst zoveel mogelijk onderhoudsvrij kunnen maken, waardoor dit een kostenbesparing in de toekomst zal betekenen. Gelijktijdig wordt er gekeken naar het nemen van energie besparende maatregelen.

3.2 Jeugd en gezin (Werkveld 5)

Inleiding:

Binnen de Gereformeerde Kerk Genemuiden worden de zaken rondom het jeugdwerk georganiseerd en verantwoord door het werkveld Jeugd & Gezin.

Als werkveld willen we dat de jonge gemeenteleden zich gezien en waardevol weten, zich welkom en thuis voelen binnen de kerkelijke gemeente. Hiermee willen we bereiken dat de ze gaan groeien in hun geloof, dit geloof gaan uiten in hun dagelijks leven, in hun bezigheden en in hun contacten, getuigen van Christus en actieve gemeenteleden worden. Hiervoor bieden we de jongeren contactmomenten aan, zowel in onderwijsvorm als in ontspannen setting, waarin de geloofsvragen, geloofstwijfel en geloofsbeleving van de jongere ruimte krijgen. Deze contactmomenten kunnen één op één zijn of in groepsverband. Om dit alles maakbaar en werkbaar te maken zijn de jeugdleiders van enorm belang. Zij mogen met hun enthousiasme en interesse voor de leefwereld van de jongeren het geloof uitdragen richting de jongeren. De jeugdleiders ontvangen hiertoe toerusting en eventuele trainingen.

Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode 2021-2026. Samen met Jeugd en Gezin en de jeugdleiders zal elk onderdeel worden geëvalueerd en worden in overleg veranderingen doorgevoerd voor het verdere verloop van dit beleidsplan.

Wat betreft de seizoenen 2022-2023 willen we alle vormen van jeugdwerk voortzetten die er al zijn. Daarnaast is inmiddels gestart met de pilot: Rock Steady. Elke maand geven we de jeugd van klas 1 t/m15 jaar een eigen “dienst” tijdens een ochtend dienst. Voor de zegen komen de kinderen dan terug in de kerk.

Dit willen we in de toekomst ook uit gaan breiden naar de avond dienst om dan de jeugd vanaf 15 jaar te motiveren.

Missie:

God gaat relaties aan met mensen. Dat doet Hij al vanaf het allereerste begin, met Adam en Eva en ook met hun kinderen. God gaat relaties aan met volwassen mannen en vrouwen én met hun nageslacht, hun kinderen. Zij nemen een grote plek in wanneer God beloften doet en richting de toekomst wijst.

Al in het Oude Testament werden de kinderen betrokken in beloften van God aan hun ouders gedaan. Beloften die verbonden waren aan de relatie van God met individuele personen en met het volk Israël als Gods uitgekozen volk.

In het Nieuwe Testament heeft Jezus aandacht voor de kinderen en de jongeren.

In de vroege kerk waren kinderen en jongeren betrokken bij de groei van de gemeente.

Jezus verlossingswerk is voor iedereen, niemand is te oud, niemand is te jong.

Dat is de reden dat binnen de Gereformeerde Kerk Genemuiden het werkveld Jeugd & Gezin er wil zijn voor de kinderen, jongeren en hun ouders. Ouders zijn de eerstverantwoordelijke voor hun kinderen, ook wat betreft de geloofsopvoeding. Door het aanbod van geloofsonderwijs, activiteiten en persoonlijke ontmoetingen (met de jongeren) willen we ouders in de geloofsopvoeding ondersteunen.

Visie:

Tijdens en door middel van de activiteiten die we organiseren willen we de kinderen en jongeren uit de gemeente stimuleren in het nadenken over en groeien in hun geloof, zodat zij komen tot een persoonlijk geloof waarin zij belijden dat Jezus hun Heer is en gaan verlangen om die waarheid zichtbaar te maken in hun leven en door te geven aan anderen, zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente.

In een steeds veranderende wereld hebben we een blijvende en onveranderlijke boodschap: God houdt van jou! Jezus is voor jou gekomen om jou vrij te maken van zonde en al het andere dat je gevangen houdt in je denken, doen en laten. De Heilige Geest wil jou helpen in je geloof en om je geloof in het dagelijks leven toe te passen.

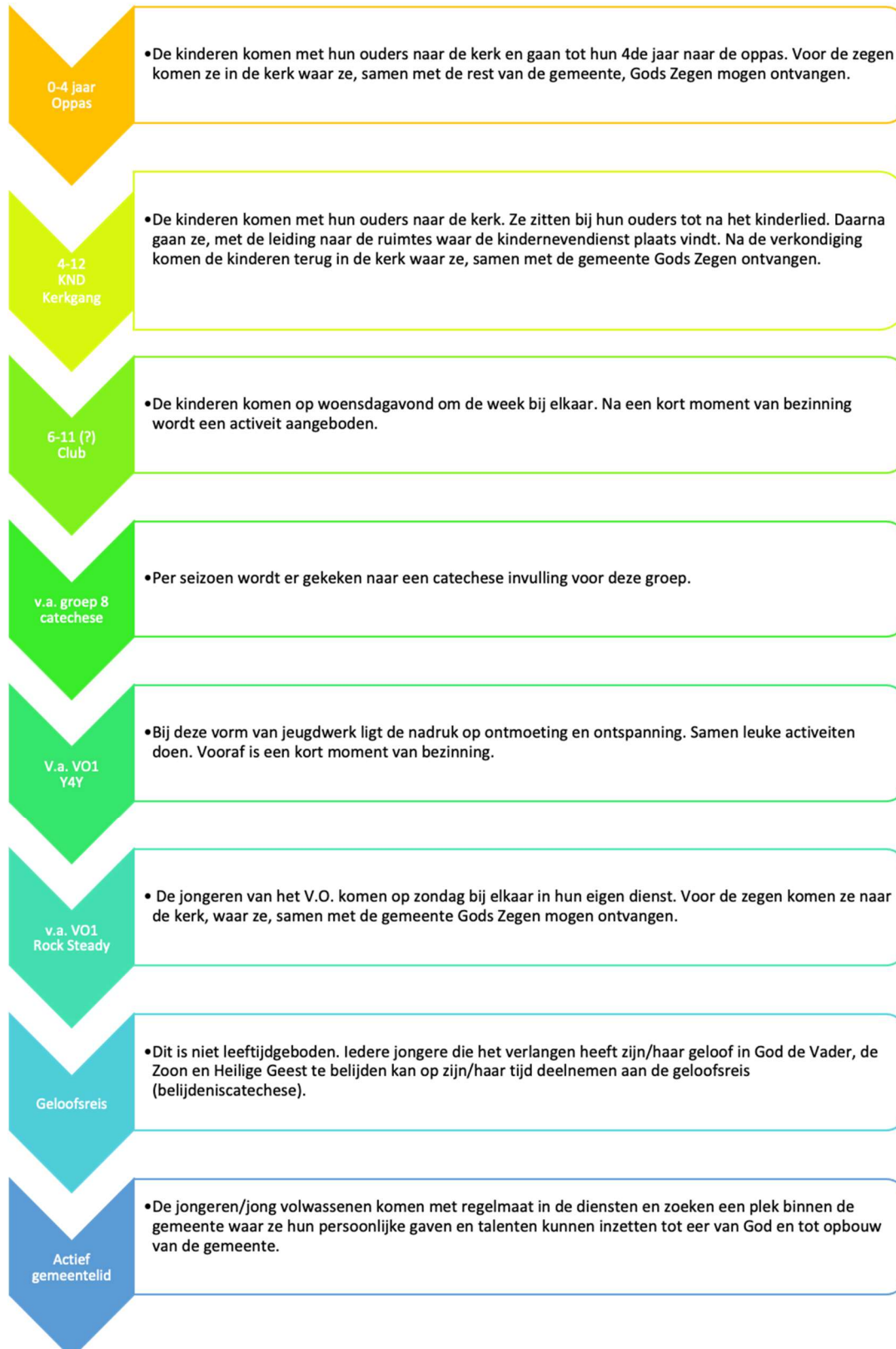
God is een God van relatie. Door relaties aan te gaan, vanuit het jeugdwerk, met de jongeren van de gemeente willen we hen helpen en ondersteunen in het ontdekken wie God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest is. Ons verlangen is dat het mag leiden naar een relatie met deze God, zodat Hij hun houvast wordt in alles wat ze mee en doormaken. Zo nodig willen wij hen leiden en begeleiden in deze stap.

Wij willen dit bereiken, in vertrouwen dat dit past binnen Gods plan en dat Hij Zelf de weg heeft voorbereid. We willen, om dit te kunnen bereiken, met de jongeren optrekken. We willen hen de ruimte geven voor hun geloofsvragen, geloofstwijfel en geloofsbeleving en hen hierin in leermomenten en ontspannen ontmoetingen begeleiden.

Het schema hieronder laat zien dat we hopen, vanaf de oppas, de kinderen binnen onze gemeente vanaf hun jongste leeftijd te ontmoeten en te betrekken bij de kerkelijke gemeente en haar activiteiten. Bij elk onderdeel waarin we de kinderen en jongeren willen ontmoeten is een korte beschrijving opgenomen.

Bij het schema willen we over de laatste punten “Belijdeniscatechese” en “Actief gemeentelid” nog een opmerking plaatsen. Beide punten zijn niet leeftijdsgebonden.

Belijdeniscatechese kan worden afgelegd wanneer de jongere hier aan toe is en na het volgen van de catechese. Actief gemeentelid zijn kan ook op jonge leeftijd en voordat de jongere belijdenis heeft gedaan.



Strategie

De afgelopen jaren zijn er wel ideeën geuit over het jeugdwerk, maar zijn er weinig tot geen concrete plannen uitgewerkt.

Oriënteren en evalueren:

Komend seizoen (2022-2023) starten we met dezelfde activiteiten die ook afgelopen jaren hebben plaats gevonden. Uitzondering hierop is de Chillroom, die stopt vanwege minimale deelname. Ook in het nieuwe seizoen willen we, wat betreft elk onderdeel van het jeugdwerk, samen met de coördinatoren/jeugdleiders een aantal zaken bekijken en toetsen:

- Materiaal – Is men hier tevreden over? Waarover wel/niet? Wat zou men anders willen?
- Wat wil en kan de leiding
- Wie zou het onderdeel graag anders zien
- Hoe zou dat er in het ideaal uit zien -> groot durven dromen!!!
- Wat vinden de kinderen/jongeren zelf
- Welke verbeteringen willen we doorvoeren en hoe
- Voldoet dit onderdeel aan de missie en visie van ons jeugdbeleid

Dit willen we als volgt gaan doen:

- Per onderdeel:
 - Contact met coördinatoren
 - Hen bevragen en samen zoeken naar wat haalbaar is
 - Alle betrokken van het onderdeel bevragen/informereren, dit zijn ook de kinderen/jongeren zelf en hun ouders.
 - Plannen uitwerken

Herstructureren

Naar aanleiding van de resultaten zullen we gaan kijken hoe wij het jeugdwerk opnieuw vorm gaan geven. Het kan zijn dat onderdelen hetzelfde blijven, of komen te vervallen, of een nieuwe vorm krijgen.

Daarnaast willen we het werkveld Jeugd en Gezin omvormen naar een coachende structuur en willen de jeugdouders zelf actief meedoen binnen de onderdelen en taken die onder zijn/haar beheer vallen. Dit willen ze bereiken door, samen met de coördinatoren van de taakgebieden, goed te documenteren en een zo volledig mogelijke jaarplanning te maken.

Doelstellingen

Vanuit wat hierboven is genoemd willen we de volgende doelstellingen formuleren:

- Het jeugdwerk wordt ieder seizoen getoetst en beoordeeld door de genoemde mensen en we werken samen naar een jeugdwerk dat past binnen het beleid van het jeugdwerk, maar ook binnen het algemene beleidsplan van de kerkelijke gemeente.
- Jeugdleiders worden toegerust en geholpen om zich te professionaliseren in hun taak.

- Jongeren voelen zich veilig, waardevol en welkom, waardoor zij kunnen groeien, elk in zijn/haar eigen tempo, naar geloof in en relatie met God!
- Voor de start van seizoen wordt het beleidsplan bijgewerkt. Veranderingen ingezet of duidelijk hoe wij dit willen gaan aanpakken voor de resterende tijd van het beleidsplan.
- Het team Jeugd en Gezin is omgevormd van een leidende en sturende functie naar een coachende functie.

3.3 Pastoraat (Werkveld 6)

Inleiding:

Binnen de Gereformeerde Kerk Genemuiden houdt het werkveld Pastoraat zich bezig met alles rondom de pastorale taken binnen de gemeente. Pastoraat is een kerntaak binnen de kerkelijke gemeente. In dit document wordt verwoord wat wordt verstaan onder pastoraat en hoe dit binnen de Gereformeerde Kerk vorm heeft. Daarnaast beschrijft het wat we voor ogen hebben wat betreft de toekomst.

Doel:

Aanwezig zijn voor mensen in goede en slechte dagen. Mensen zien staan en meeleven met mensen (in de wijken), zo ook Jezus zich ontfermde over mensen. Optrekken als broeders en zusters om verder te groeien in een enthousiaste gemeente waarin we oog voor elkaar hebben en onze naaste liefhebben.

Visie:

Pastoraat zal gericht zijn op geloofsgroei en -zekerheid

Met het pastoraat willen we bereiken dat elk gemeentelid zich waardevol, gezien weet en zich verbonden voelt met de gemeente. Dat willen we bereiken door momenten van ontmoeting, één op één of met meerderen samen. Deze momenten van ontmoeting kunnen spontaan zijn, maar ook worden gecreëerd door middel van diensten, bijeenkomsten, kringen en andere ontmoetingsmomenten. Daarnaast vinden we het belangrijk dat gemeenteleden hun talenten ontwikkelen en inzetten . waardoor we als kerkelijke gemeente elkaar op elk terrein van ons leven kunnen, helpen en ondersteunen.

We willen de gemeenteleden stimuleren om zelf met hun (hulp)vragen naar het pastoraal team te komen. Zichtbaarheid van het pastoraal team is hierin belangrijk.

Ook hen die, via partner of anders, indirect betrokken zijn bij de Gereformeerde Kerk, kunnen, indien gewenst, rekenen op onze betrokkenheid. Dat is ook het geval voor hen die zoekend zijn naar geloof en/of zingeving en op welke manier dan ook op onze weg worden geplaatst.

De laatste jaren was het moeilijk om gemeenteleden te vinden die de taak van ouderling of wijkmedewerker op zich willen nemen. Als oorzaken zijn bekend: een te groot beeld van het ambt, aarzelingen over het eigen geloof, tijdgebrek, de combinatie met andere kerkelijke/ambtelijke taken. We willen deze bezwaren wegnemen door het ambt duidelijk te presenteren.

Missie:

We geloven en belijden een God die naar ons omziet. Bij en in alles wat wij mee- en doormaken, wil Hij actief betrokken zijn in het leven van ons mensen. Jezus Christus is hiervan het bewijs. God met ons! In Zijn leven, heeft Hij ons voorgeleefd hoe wij in relatie met God naar elkaar om moeten zien.

Dit is wat wij binnen het pastoraat willen doen. Gods liefde en bewogenheid die we mogen ontvangen, doorgeven aan de ander. Dit gebeurt op verschillende manieren en in verschillende omstandigheden! In het bijzonder bij hoogte- en dieptepunten van het leven. Verderop in dit document worden de verschillende vormen van pastoraat beschreven.

Wij – zijn de verantwoordelijken van het werkveld Pastoraat: de predikant, pastoraal werker, voorzitter werkveld Pastoraat, wijkouderlingen en wijkmedewerkers en indirect ook andere ambtsdragers. Maar met 'wij' bedoelen we ook ieder gemeentelid. Het pastoraat is de verantwoordelijkheid van de hele gemeente.

Wat we in elke vorm van pastoraat willen laten zien, is het écht zien van de ander, oprechte belangstelling, luisterend en begripvol zijn, in liefde en betrokkenheid naast elkaar staan en daarin trouw zijn. Omdat we dit doen vanuit ons geloof, staat elkaar bemoedigen, ondersteunen en versterken in het geloof hierin centraal. Zo proberen we zichtbaar te maken dat we, samen, het Lichaam van Christus zijn, levend vanuit de Liefde en Genade van God. Lichaam van Christus zijn betekent dat we er zijn voor ieder die lid is van de Gereformeerde Kerk Genemuiden, maar ook voor hen daarbuiten.

Strategie:

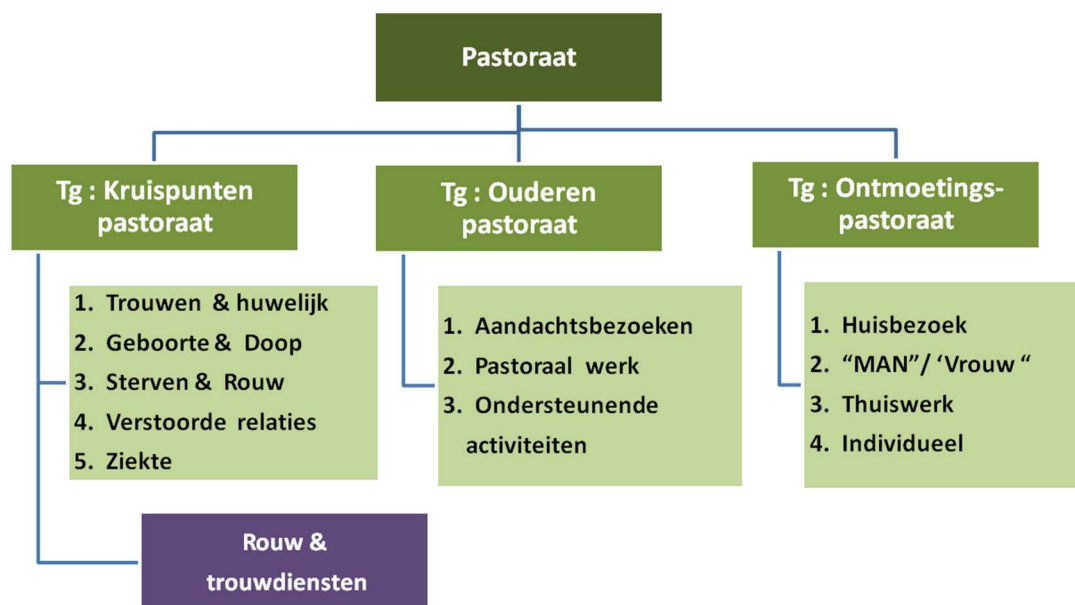
Om de betrokkenheid van gemeenteleden te behouden:

• Regelmatig contact met gemeenteleden – oogje in het zeil...en huisbezoeken	Wijkouderling Wijkmedewerker
• Pastorale bezoeken aan gemeenteleden die te maken hebben met ziekte/rouw/verlies/echtscheiding/enz. Hierop alert zijn en hierin samenwerken.	Predikant Pastoraal Werker Wijkouderling Wijkmedewerker
• Momenten creëren waarin mensen (in gelijke leeftijd/levenssituaties) elkaar ontmoeten.	Gemeenteleden Man Werkveld pastoraat
• Ontmoetings- en Verbindingsdiensten	Predikant
• Ouderenmaaltijd (zie ouderen pastoraat)	Wijkmedewerkers
• Thuiswerk	(Vaste) Gemeenteleden

Transparantie ambt ouderling:

- Duidelijke taakomschrijving
- Mogelijkheid functie als echtpaar te vervullen
- Toerusting voldoet waar behoefte aan is
- Voldoende momenten om ervaringen te delen

VORMEN VAN PASTORAAT:



KRUISPUNTENPASTORAAT:

Huwelijk :

Met predikant vindt een huwelijksgesprek plaats voorafgaande aan de huwelijksplechtigheid

Geboorte en doop

Bij geboorte zal het wijkteam het gezin bezoeken en neemt een cadeautje mee. De dominee zal het doopgesprek voeren met de ouders die hun kind wensen te laten dopen.

Sterven en Rouw

Stervensbegeleiding vindt plaats door predikant of pastoraal medewerker. Na overlijden is er rouwbegeleiding voor de nabestaanden mogelijk.

Verstoorde relaties.

Hulpvragen wat betreft zorg rond relaties en huwelijk kunnen worden begeleid door predikant en/of pastoraal medewerker. In samenwerking met het project "Maak je hart(d) voor je relatie" vanuit gemeente Zwartewaterland

Ziekte

Samenwerking tussen predikant, pastoraalmedewerker en wijkteam. Er zal zorg zijn voor de zieke en voor het (evt.) gezin.

OUDERENPASTORAAT:

Ontmoetingsochtenden:

Door 2 gemeenteleden worden in het winterseizoen 1 x in de maand een ontmoetingsmorgen georganiseerd. Een moment waar men elkaar ontmoet met mogelijk een spreker.

Ouderenmaaltijd in januari:

In januari worden de gemeenteleden van 70 jaar en ouder uitgenodigd voor een gezamenlijke maaltijd in de Schakel. Dit is een goede gelegenheid om elkaar in een gezellige sfeer te ontmoeten Deze maaltijd wordt georganiseerd door de wijkmedewerkers

Pastorale bezoeken:

Gemeenteleden in de leeftijd vanaf 75 jaar worden met regelmaat (minstens één maal per jaar) bezocht. Gemeenteleden van 75-85 jaar worden bezocht door de pastoraal werker. Vanaf 85 jaar worden de gemeenteleden bezocht door de predikant. Ook de wijkouderling en de wijkmedewerker houden contact met de oudere gemeenteleden. Dit kan telefonisch zijn, maar ook door middel van bezoeken.

ONTMOETINGSPASTORAAT:

Als start van het nieuwe seizoen komen de wijkteams bij elkaar om samen een nieuwe start te maken en elkaar te ontmoeten aan het begin van het seizoen. Het jaarthema wordt dan besproken.

Huisbezoeken;

Volgend seizoen zal er een herstructurering plaatsvinden. Aankomend seizoen krijgen alle gemeenteleden een brief met contactpersonen van hun eigen wijk. Zij kunnen zelf contact opnemen met de ouderling of wijkmedewerker.

Elke ouderling heeft op welke wijze ook, middels huisbezoek of telefonisch contact, 1 keer per jaar contact met zijn gemeenteleden uit zijn/haar wijk.

De werkvorm wordt voor juni 2023 helder en start in september 2023.

Toerusting:

Bij elke kerkenraadsvergadering wordt er aan het begin een toerusting gehouden door de predikant. Ook hebben we voor de ouderlingen 2 x in het seizoen een toerustingsavond waarop actuele onderwerpen besproken worden.

MAN

Een groep mannen uit de gemeente komt enkele malen per jaar bijeen om samen over het geloof te spreken dit wordt op verschillende manieren gedaan zoals wandelen, het uitnodigen van een spreken en het organiseren van BBQ. Door op een ontspannen manier met elkaar om te gaan ontstaan vaak mooie en ontroerende gesprekken.

THUISWERK

Een aantal mensen komt op donderdag samen in de Schakel om thuiswerk te doen (als er werk is) en de opbrengst gaat naar de kerk.

3.4 Kerkdiensten (vieren en leren) (Werkveld 7)**Inleiding**

Onze gemeente kent een brede en veelvormige samenstelling, van traditioneel gereformeerd tot evangelisch. Wel met veel wederzijds respect. Om de leden van de gemeente te inspireren, te onderrichten, te dienen en te bemoedigen is er een breed aanbod van verschillende 'soorten' kerkdiensten en bijeenkomsten gewenst. Dit wordt nog verder uitgewerkt. Naast de bestaande erediensten met een 'vaste liturgie' is er ook ruimte voor andere bijeenkomsten.

Visie:

Levenslang leerling en helper zijn van Jezus Christus. Gericht zijn op het delen van het Evangelie door te leven vanuit de hoop, het geloof en de liefde zo die is verwoord in de Bijbel.

Missie:

Samenkomsten organiseren waarin God wordt geloofd en geprezen, waarin wordt geleerd en waarin mensen geïnspireerd raken om te leven, te werken en te dienen in navolging van Jezus.

Strategie:

Op de zondagen worden gevarieerde samenkomsten gehouden. Met het oog op de veranderende samenleving, een andere geloofsbeleving en de mogelijkheid andere hulpmiddelen te gebruiken willen we naast de zondagse samenkomsten ook door de week hier een vorm voor te vinden, zoals 'Open Kerk' en (gebeds)vieringen. De kerk zal meer en meer het karakter krijgen van een 'flex-kerk' met voor de verschillende interessegebieden samenkomsten. Niet alleen gericht op specifieke leeftijdsgroepen, maar vooral de belangstelling van gemeenteleden (behoeftegericht).

Leerhuis Zwartewaterland

In kerkdiensten staat zowel het vieren als het leren centraal. Een hele mooie aanvulling op het aspect 'Leren' is het Leerhuis Zwartewaterland. Een samenwerking van diverse kerken in Zwartewaterland met als doel door middel van een onderwijsprogramma mensen te ondersteunen in hun geestelijke groei, waardoor de relatie met God, de Heer Jezus Christus en de Heilige Geest verdiept kan worden. Jaarlijks wordt in juli een programmaboekje/website gepresenteerd met verschillende mogelijkheden om te vinden/volgen/verkondigen en verdiepen. Dit varieert van thema-avonden tot cursussen van een aantal avonden voor een breed publiek (ook qua leeftijd).

Erediensten met verschillende accenten:

1. De erediensten in de 'ochtend'.

Brede gezinsdiensten met een redelijk 'vaste' liturgie, waarin ook de viering van het Heilig Avondmaal en de doop een plaats heeft. In deze diensten is er voor de kinderen in een eigen ruimte (per leeftijdsgroep) een apart programma. Aan het begin en het eind zijn alle kinderen in de kerk. Ook de allerkleinsten kunnen worden opgehaald bij het uitspreken van de zegen. Beperkte interactie met jongeren.

2. Leerdiensten in de avond

Erediensten waar het 'leren' een iets prominentere rol speelt. In deze diensten is er geen apart programma voor de jeugd. Ook in deze avonddienst zal het Heilige Avondmaal worden gevierd en ook de Geloofsbelijdenis heeft in deze diensten een prominentere plaats. Bij een groeiende behoefte aan een andere invulling van de leerdiensten kunnen deze af en toe een ander karakter krijgen. Zo valt te denken aan zangdiensten of diensten met een specifiek thema.

3. Goednieuwssamenkomsten en Jeugdkerk in de avond

Laagdrempelige bijeenkomsten met een evangelisch accent voor een breed publiek. Niet alleen voor jongeren en zoekenden, maar mensen die genieten van 'uitbundige' (opwekkings)liederen zullen zich 'thuis' voelen in deze bijeenkomsten. Verder is er in

deze bijeenkomsten doorgaans meer interactie en nazorg. Voor deze bijeenkomsten kunnen ook sprekers worden uitgenodigd die geen dominee zijn.

4. Tweede eredienst in de ochtend

Vanaf 2023 zal een pilot starten met een tweede eredienst in de ochtend. Het is de bedoeling om dit 3 keer in het rooster op te nemen gedurende het eerste halfjaar. Deze eredienst is bedoeld voor jongeren, jonge gezinnen en mensen die geïnspireerd raken door (opwekkings)liederen en erediensten met een evangelisch karakter. Een (vaste) band met jongeren uit onze gemeente kunnen deze erediensten begeleiden. Ook tijdens andere diensten en samenkomsten kan het jonge muzikale talent in de gemeente worden ingezet.

De erediensten zijn ook een 'ontmoetingsplek'. Dit betekent dat rondom de diensten er ook ruimte is voor gesprek en bemoediging. Dit krijgt onder andere vorm in de ontvangst in de hal van de kerk en regelmatig koffiedrinken na de dienst in de Schakel.

3.5 Diaconaat en ZWO (Werkveld 8)

Inleiding:

Wat is het mooi en waardevol om als kerk een diaconie en ZWO te hebben, vooral als je leest in Handelingen 6: 1-7 dat de diaconie door de discipelen zelf is ingesteld, omdat het werk voor hen te veel werd, zij kwamen er niet meer aan toe om het Woord van God te verkondigen omdat zij druk waren met het verzorgen van dagelijkse ondersteuning. Om die reden werden er zeven broeders gekozen om dagelijkse praktische ondersteuning te verzorgen zodat de discipelen het Woord van God konden verkondigen.

Doel:

Het doel van de Diaconie is "Omzien naar Elkaar" en wel in de breedste zin van het woord. Concreet betekent dit dagelijks praktische ondersteuning en medeleven bieden aan mensen binnen de gemeente en daarbuiten, dan gaat het niet alleen om financiële of materiële middelen maar ook om de gemeenteleden te ontzorgen, dit ontzorgen gaat dus verder dan financiële of materiële middelen inzetten. Op deze manieren willen wij Gods liefdevolle Vaderhand praktisch laten zien.

Visie:

De visie van de diaconie en ZWO is daarom de gedachte weg te nemen die in de loop van de tijd is ontstaan dat je alleen maar bij de diaconie kunt aankloppen als er financiële of materiële middelen nodig zijn.

Missie:

De missie van de diaconie is om bezig te zijn met gesprekken te voeren binnen de gemeente om het financiële karakter te verkleinen, de diaconie is namelijk ingesteld door de discipelen om dagelijks de gemeente te dienen en niet om alleen financiële middelen beschikbaar te

stellen. Daarnaast is onze missie te luisteren binnen de gemeente en daarbuiten waar er hulp op welke manier dan ook geboden kan worden.

Binnen de diaconie neemt ook de ZWO een belangrijke plaats in. De ZWO kijkt en werkt vooral buiten de gemeentegrens, een grote plek is daar ingeruimd voor hulp buiten Nederland, voor zowel geestelijke als materiële nood worden financiële middelen beschikbaar gesteld.

Strategie:

Als diaconie en ZWO willen wij er altijd zijn, voor elk persoon, waar dan ook, wereldwijd. De behoefte zal toenemen, daarom zetten wij ons in met de verbinding van de gemeenteleden, jong en oud. Zo kunnen wij diaconie er zijn zoals bedoeld.

De diaconie zal ook meer zichtbaar worden voor de gemeente en delen wat diaconie betekent, we maken hierbij ook gebruik doormiddel van flyer en presentatie op de beamer tijdens de diensten.. Op deze manier wil de Diaconie ook komende jaren de drempel verlagen en zich meer zichtbaar maken in de gemeente.

4. Communicatie

Bij het maken van beleid en plannen en het leiding geven aan een gemeente blijft het een moeilijke opdracht om dit tot in alle geledingen binnen de gemeente, compleet, helder en begrijpelijk over te brengen. Hierbij zullen wij moeten inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen waarbij informatie, beknopt en veelal digitaal wordt aangeboden. Hierbij rekening houdend met het feit dat mensen 'overstroomd' worden met informatie.

Welke informatiebehoefte is er? Welke communicatie methode moet gebruikt worden? Welke gemeenteleden hebben hier behoefte aan? Welke frequentie moet de informatie voorziening hebben?

Hoe moet de interactie zijn, enz.

We kunnen constateren dat de communicatie de laatste jaren naar en binnen de gemeente is veranderd. Er zijn extra communicatievormen gestart welke niet meer zijn weg te denken in onze gemeente; de beamerslides, weekinfo, flyers, facebook, enz.

Al deze kanalen geven vaak een deel van de informatie en soms ook dubbel. Om de effectiviteit in balans te houden moeten we gaan kijken waar de behoeftes liggen.

Kerkvenster / Jeugdvenster

De informatie in het Kerkvenster en Jeugdvenster zal de komende jaren geleidelijk worden verplaatst naar een digitale vorm van communiceren en de frequentie van het Kerkvenster en Jeugdvenster laten we afnemen. Nu wordt dit eens per twee maanden uitgegeven. De digitale vormen geven de mogelijkheid om informatie sneller bij de gemeenteleden te krijgen met minder inspanningen en kosten. Met de oudere gemeenteleden wordt rekening gehouden dat de digitale vorm minder toegankelijk kan zijn.

Weekinfo

De wekelijkse nieuwsbrief (weekinfo) wordt verspreid onder alle die verbinding willen hebben met onze gemeente. Betrokkenen kunnen zich aanmelden via de website.

In de weekinfo staat het dienstenrooster, organisatorische informatie en informatie van diverse activiteiten binnen of voor onze gemeente. De weekinfo moet verder uitgroeien tot het primaire informatiekanaal van de gemeente.

Sociale media

De kerk is tegenwoordig te vinden op facebook, twitter en instagram.

Om de jongeren te bereiken zullen we meer aandacht moeten hebben voor de sociale media trends. Berichten voor onze gemeente kunnen gemaild worden naar facebook@gkgenemuiden.nl

Afkondigingen

De afkondigingen zullen beknopt worden gehouden. In de weekinfo (zie rubriek weekinfo) en beamerpresentatie (zie rubriek beamerpresentatie) wordt de actuele informatie gepresenteerd.

Beamerpresentatie

Voorafgaand aan de eredienst en tijdens de collecte worden informatie slides gepresenteerd over activiteiten binnen of voor onze gemeente.

Website

De website (www.gkgenemuiden.nl) is een digitale folder met de basisinformatie over onze gemeente. De website willen we vernieuwen met een verfrissende en aantrekkelijke lay-out. Op de website moet de identiteit van onze gemeente zichtbaar zijn en er moet de praktische informatie te vinden zijn. De website zal niet verder worden ontwikkeld als primair interactief communicatiemiddel.

Bestuurlijke communicatie

Binnen de kerkenraad en taakgroepen wordt volop gebruik gemaakt van digitale communicatie middelen. Het domein gkgenemuiden.nl is daarom niet meer weg te denken bij het besturen en organiseren van activiteiten in de gemeente. Om de continuïteit van alle kerkelijke zaken te waarborgen moeten we werken aan overdraagbaarheid van de digitale archieven (bestanden en mailing)

Om dit te realiseren zal gewerkt moeten worden aan een structuur waarin documenten eenvoudig overdraagbaar zijn. Een vorm waarmee in 2017 is gestart is de One-Drive cloud omgeving. De bestandsindeling die gelijk staat aan de kerkelijk organisatie met de bijbehorende werkelden en taakgroepen moet verder uitgroeien. Door in dezelfde omgeving te werken zijn bestanden altijd up-to-date, worden onduidelijkheden voorkomen en de samenwerking geoptimaliseerd.

Kerkapp

Op dit moment zijn we aan het onderzoeken of een eigen Kerkapp ons kan helpen in de communicatie naar onze gemeenteleden.

5. Ten slotte

Internet en online diensten

Onze diensten zijn via internet, wereldwijd te volgen.

Waarom zou u zich zorgen maken over kleding? Kijk eens naar de bloemen in het veld. Die staan daar te bloeien zonder zich druk te maken. En toch zag koning Salomo, met al zijn pracht en praal, er niet zo mooi uit als zij. Als God zo goed zorgt voor de bloemen, die vandaag in het veld staan en morgen weg zijn, zal Hij dan niet nog veel beter voor u zorgen? Wat hebt u toch weinig vertrouwen in Hem! Maak u dus geen zorgen over wat u zult eten of aantrekken. Met dat soort dingen vullen de ongelovigen hun leven. Uw hemelse Vader weet heel goed wat u allemaal nodig hebt. (Matheus 6 vers 28-32)

De sterveling – zijn dagen zijn als het gras, als een bloem op het veld, zo bloeit hij. Wanneer de wind erover is gegaan, is hij er niet meer en zijn plaats kent hem niet meer. Maar de goedertierenheid van de HEERE is van eeuwigheid en tot eeuwigheid over wie Hem vrezen. (Psalm 103 vers 15-17)

Ondertekening

Dit beleidsplan is in concept gepresenteerd tijdens de kerkenraadsvergadering van 21 maart 2023, met de gemeente besproken tijdens de gemeenteavond op 14 april 2023 en aansluitend vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 13 juni 2023.

Br. Dick Visserman preses.....

Zr. Jacquélien Westerink-Magré, scriba