



Beleidsplan

Gereformeerde Kerk

Genemuiden 2015-2020

Inhoudsopgave



- A Inleiding
- B Visie , Missie, Strategie
- C Beleid ingedeeld naar de 8 kwaliteitskenmerken
 - 1 Toerustend leiderschap
 - 2 Gaven-gebaseerde taakvervulling
 - 3 Hartstochtelijk geloofsleven
 - 4 Effectieve structuren
 - 5 Inspirerende samenkomsten/erediensten
 - 6 Groeizame gemeentekringen
 - 7 Behoeftegerichte evangelisatie
 - 8 Liefdevolle relaties
- D Communicatie
- E Overig
- F Tot slot / ondertekening

dd 30 maart 2015

A Inleiding

De kerkenraad heeft in 2011 in navolging op het beleidsplan 2005-2010 en in het kader van het beroepingswerk, een update van het beleid gemaakt. Daarbij is als doel gesteld om op de gemeenteavond van 2012 een herzien beleidsplan te presenteren. Een plan dat werkelijk als leidraad gebruikt kan worden en jaarlijks wordt bijgesteld conform principe 'plan-do-check-act'

In de vergadering van augustus/september 2011 heeft de kerkenraad besloten om als leidraad voor het beleid en de gemeenteopbouw te gaan werken conform de principes van het NCD, anders genaamd NGO= Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling. Het NGO heeft een wereldwijd beproefde werkwijze voor gemeenteonderzoek en gemeentegroei, gebaseerd op Gods Woord en de principes van de schepping. (www.ncd-nederland.org)

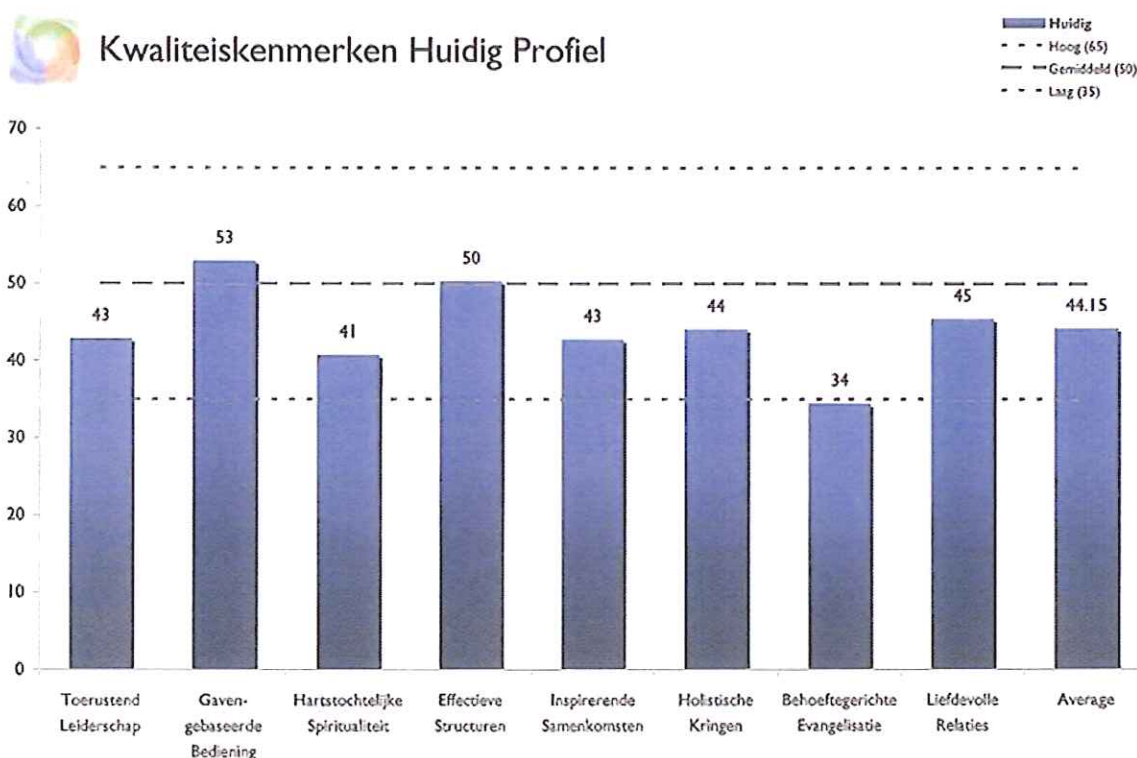
Als onderdeel van het programma is er een enquête gehouden. De uitkomst daarvan vormen de aandachtspunten voor het toekomstig beleid. Onderstaand ziet u de uitkomst van de enquête.

Deze is als volgt te lezen: de 50-lijn is het gemiddelde van alle deelnemende gemeenten. Hieruit komt naar voren dat alle kwaliteitskenmerken, met uitzondering van 'gavengebaseerde bediening' en 'effectieve structuren' beneden deze gemiddelde lijn scoren.

Aansluitend hebben verschillende werkgroepen de uitkomsten besproken. Deze uitkomsten zijn in een later stadium gezamenlijk, met behulp van onze gemeentecoach van het NGO, besproken. Dit heeft tot een relevant deel van dit beleidsplan bijgedragen. De 8 kwaliteitskenmerken vormen ieder een hoofdstuk van dit beleidsplan. De mogelijke effecten van het voorgenomen beleid zullen vaak meer dan 1 kwaliteitskenmerk positief beïnvloeden.

Intentie:

Komende jaren werken aan de 'minder scorende' kwaliteitskenmerken en medio 2015 herhalen van enquête. (plannen, doen, checken, bijstellen)



B Visie Missie Strategie

Visie

Wat willen wij, als gemeente, zijn ?

"Een herkenbare Enthousiaste gemeente, waarin de opdracht van Jezus Christus, om God en de naaste lief te hebben, wordt nageleefd en waarin Het Woord en het Wij (van samen) centraal staat".

Missie

'Leef samen als Koningskinderen' (kinderen van de Vader de grote Koning, samen, Leven). We dienen ons te laten adopteren door God. Er is verootmoediging en bekering nodig. Leven in afhankelijkheid van God en je overtuiging beleven.

Strategie

Als gemeente gezamenlijk overtuigd raken van ons discipelschap. Enerzijds ben je kind van de Vader en anderzijds ben je van het lichaam van Christus. Hierbij horen,

1. Relaties
2. Toewijding
3. Overdracht/Toerusting
4. Getuigen

In dit beleidsplan zullen deze 4 'fundamenten' (herkenbaar) terugkomen.

1) Toerustend leiderschap

Onze gemeente heeft vele vrijwilligers die bereid zijn de taak waar zij voor worden gevraagd uit te voeren. Het ontbreekt bij alle commissies en samenkomsten echter aan een structurele vorm van toerusting. Ook dient er meer aandacht te worden besteed aan persoonlijke toerusting.

Toerusting is nodig om de taak van de/onze kerk 'Het ervoor zorgen dat er discipelen worden gemaakt, middels gebed, Woord en Heilige Geest' uit te kunnen voeren.

Toerusting is ook nodig om in de toekomst 'het kader van de gemeente' te kunnen (blijven) vormen. Toerusting zal ertoe leiden dat de bestaande taken door een grotere groep worden uitgevoerd.

Kerkelijke vergaderingen;

Het streven dat op alle kerkelijke bijeenkomsten/vergaderingen een moment van toerusting wordt ingevuld.

Coaches

De voorgenomen organisatievernieuwing voorziet in coachend leiderschap per werkveld.

Duidelijke programma voor catechese

Juist de catechesejongeren zitten in een levensfase van vorming en toerusting. Ons catecheseteam ervaart het huidige materiaal als onvoldoende. Een werkgroep is op dit moment zoekende om per seizoen 2015/2016 toerustend materiaal aan te kunnen bieden.

Huisbezoeken

Voor de jaarlijkse huisbezoeken wordt er jaarlijks, voorafgaand aan start van seizoen, een toerustingsdeel voorbereid, met relatie tot het thema. Deze toerusting is bedoeld om de inhoud van het huisbezoek aan te passen aan het doel van huisbezoeken, waardoor 'koetjes/kalfjes' gesprekken niet meer avondvullend zijn.

Leerhuis

per seizoen 2012/2013 is er een start gemaakt met het 'leerhuis' ; een samenwerking met de gereformeerde kerk van Zwartsluis met als doel de gemeente toe te rusten. Het is van belang dat onze kerk, middels een eigen denktank (commissie vorming/toerusting) het leerprogramma meebepaalt om ook de noden uit onze gemeente af te dekken. Per 2014 zijn er in onze gemeente 2 zuster actief vwb 'vorming en toerusting'; de communicatie met kerkenraad en gemeente verdient nog wel aandacht.

Huwelijksvoorbereidingsprogramma

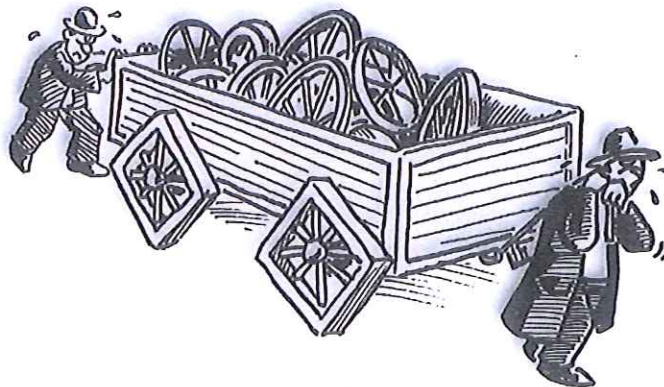
Per seizoen 2014/2015 willen wij aan (jonge) stellen/aankomende echtparen een toerustend huwelijksvoorbereidingsprogramma aanbieden. Een vorm van pre-marriage course. Dit is door de dominee opgezet, doch dient nog in onze kerkelijke organisatie een juiste plaats te krijgen, opdat het ook functioneert in vacante periodes

Bijbelstudie

Er zal jaarlijks, eventueel in samenwerking met Leerhuis, een Bijbelstudie worden verzorgd.

2) Gaven-gebaseerde taakvervulling

In iedere gemeente is het van belang dat mensen, met hun gaven, de juiste bijbehorende ta(a)k(en) uitvoeren. Het is van belang, omdat God Zijn lichaam van verschillende gaven heeft voorzien. Indien zij juist worden ingezet kan het lichaam, in vreugde, groeien. In vreugde, omdat het mooi en dankbaar is om hetgeen te doen, wat God zelf aan iemand heeft toebedeeld. Intentie is dat dit gemeente breed en door velen wordt gedragen.



Om deze gaven en talenten bij de gemeente te ontdekken willen wij de komende 2 seizoenen gaventesten gaan invoeren/aanbieden. Dit als basis voor een talentenbank. Hierbij wordt gedacht aan de gaventest van Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling. Verdere invoering hiervan moet nog worden uitgewerkt.

Bijzondere doelgroep(en)

De participatie van de leeftijdsgroep 23-40 jaar ligt laag in verhouding tot het aantal leden in deze leeftijdsgroep. Hoe de gaven van deze energieke generatie in te brengen zal aandacht verdienen bij het nader te bepalen beleid!

3) Hartstochtelijke spiritualiteit/geloofsleven

Uit de enquête komt (tegenstrijdig) naar voren dat in onze gemeente wel Gods werk in ons leven wordt ervaren, doch hierover wordt (bijna) niet gesproken. Tevens komt naar voren dat in onze gemeente minder dan gemiddeld aandacht is voor stille tijd en het (persoonlijk) Bijbellezen. Een belangrijke vorm van geloofsoverdracht is 'getuigen' naar relaties om je heen. Blijkbaar zijn wij niet gewoon/gewend om openlijk over ons geloofsleven en onze geloofservaringen te spreken. We leven te weinig vanuit een WIJ-samenleving, terwijl dit juist de kern van het Christelijk geloof en het vormen van gemeenten is.

Geloofsgesprek

Binnen en voor de gemeente is het wenselijk dat er (gespreks-)vormen/groepen ontstaan, waarbinnen het voeren van een geloofsgesprek wordt gestimuleerd en aangemoedigd. Dit kan in toerustingsvormen, het leerhuis, Triades, miniwijken, enz..

We realiseren ons dat er nog veel aandacht besteed kan worden aan het getuigen van een hartstochtelijk geloofsleven.

Stille tijd / luisterend bidden / bezinning / tafelgesprekken en meditatie.

In de drukte van ons bestaan draven we onszelf vaak voorbij en wordt er door maatschappij, werk, school, gezin enz. zoveel van ons gevraagd dat het 'relatie-onderhoud' met Vader, Zoon en Heilige Geest, in veel gevallen, te wensen overlaat. Een primaire basis voor een hartstochtelijk geloofsleven is Zijn Nabijheid, zoeken en ervaren. Omdat een groot deel van onze gemeente niet bekend is met het houden van Stille-Tijd, Luisterend bidden enz. zal dit extra onder aandacht worden gebracht. In de weekinfo zal ook 'stof voor deze onderwerpen' verschijnen.

Gebedsgroep(en)

Onze gemeente heeft meerdere gebedsgroepen. Wekelijks voor de zondagse dienst en 2x per maand op maandagavond van 18.45 tot 19.30 uur. Uitbreiding in de bezetting is wenselijk. Het gebed is Het Wapen dat ons is gegeven.

Avondmaalbegeleiding

In het seizoen 2012/2013 willen wij de vele leden, die nu nog niet de vrijmoedigheid hebben om aan het avondmaal deel te nemen, vragen of ze per seizoen 2013/2014 willen deelnemen aan een 3-tal toerustingsavonden m.b.t. 'avondmaalbegeleiding'. In seizoen 2012/2013 zijn we gestart met de groep die in 2012 belijdenis heeft gedaan. Dit zal de komende seizoenen nogmaals worden herhaald.

Ouderenbelijdenis

Er is voor het seizoen 2013 /2014/2015 aandacht geweest voor ouderenbelijdenis. Dit in 2017 nogmaals herhalen..

4) Effectieve structuren

In basis zijn er binnen onze gemeente duidelijke structuren. Verantwoordelijkheden, taken e.d. zijn helder in kaart gebracht en werkzaam. Aandachtspunt blijft wel de 'groei' en derhalve de bewerkbaarheid van en informatieoverdracht binnen onze gemeente.

Nieuwe organisatievorm om structuren in hun effectiviteit te optimaliseren

Voor 20125 heeft het moderamen en kerkenraad, geïnspireerd door bestaande NGO-basis voor beleidsplan, veel nagedacht en gesproken over wijzigingen in de kerkelijke organisatie, waardoor recht wordt gedaan aan;

- A) de groei van de laatste jaren
- B) ieders gaven en bijpassende taken
- C) herinvulling van, nu overbelaste, functies
- D) aansluiting bij de werkvelden die benoemd zijn in beleidsplan.

Plaatselijke regeling

De kerkenraad heeft, na het horen van de gemeente, de plaatselijke regeling vastgesteld en deze aan de classis toegezonden. Dit beleidsplan is geen herhaling van de inhoud van deze regeling. Wel dient bij de uitvoering van allerlei beleidsplannen deze plaatselijke regeling te worden gerespecteerd. Na accordering van de voorgenomen organisatiewijzigingen zal de plaatselijke regeling worden aangepast en zal tijdens de jaarlijkse gemeenteavond van maart 2015 / 2016, afhankelijk van de voortgang van proces, de gemeente worden gehoord.

Plaats in PKN

Sinds 1 mei 2005 vallen wij onder de PKN. Onze gemeente is toegetreden met inachtneming van een proefperiode tot 2014. Wij zullen tussentijds een aantal malen een evaluatie over onze positie binnen de PKN moeten houden. Een werkgroep o.l.v de preses heeft dit uitgewerkt en de gemeente heeft op de gemeenteavond van maart 2014 ingestemd met definitieve toetreding tot de PKN. Bij het ontwikkelen van toekomstig beleid zullen wij dit dan ook nog meer moeten toetsen aan geldende regelgeving vanuit de PKN.

Lokaal beleid v.w.b. samenwerking met de Hervormde Kerk

Op dit moment zijn er verschillen tussen de Hervormde Kerk van Genemuiden (Gereformeerde Bondskerk) en onze kerk. In het bijzonder gaat het hierbij om liturgische verschillen. Buiten de zondagse erediensten om zijn er wel een aantal gebieden waarop samenwerking plaatsvindt, zoals bootevangelisatie, catechese voor anders begaafden en organisatie van een interkerkelijke Hervormingsdienst en de interkerkelijke gebedsgroep. Gelet op de grote onderlinge verschillen zullen we in ons beleid geen bijzondere aandacht besteden aan het uitbreiden van de onderlinge contacten. Wel achten wij het van belang om elkaar (en de overige lokale geloofsgemeenschappen) te respecteren in de geloofsbeleving en daar waar we kunnen samenwerken, dit met een positieve instelling te benaderen.

Jaarthema

Jaarlijks stelt de kerkenraad een thema vast voor het komend seizoen. Dit thema zal middels verschillende activiteiten gedurende het jaar aan verschillende doelgroepen worden aangeboden en zal tijdens de huisbezoeken worden behandeld. De komende jaren zal de keuze heel nauw in relatie staan tot de fase waarin de gemeenteontwikkeling, conform beleidsplan, zich bevindt.

College van Kerkrentmeesters/actie Kerkbalans

Het College van Kerkrentmeesters behartigt de stoffelijke belangen van de kerk.

De laatste jaren heeft het college een duidelijk beleid gevoerd inzake actie Kerkbalans.

Middels adequate opvolging en heldere communicatie heeft dit ertoe geleid dat er een continue stijgende lijn in de opbrengsten zit. Wel blijft de continuïteit van de organisatie een zorg. De relatief korte ambtsperiodes van 4 jaren geven dat kennis, hetgeen absoluut vereist is voor deze taak, snel moet worden overgedragen.

Het college wil dit beleid zodanig borgen dat het zijn continuïteit niet verliest.

Ledengroeiontwikkeling en ledenadministratie

Het beleid mbt ledengroei, woonlocatie, ledenadministratie, uitwonende kinderen (studerend tot welke leeftijd nog inschrijven ? e.d.) zal in de komende 2 jaren duidelijk moeten worden verwoord. Uitgangspunt hierbij is dat de ingeschreven leden betrokkenheid hebben/houden bij onze gemeente en ook naar alle redelijkheid pastoraal verzorgd kunnen worden. Het huidige uitgangspunt is dan ook woonachtig te Zwartewaterland of studierend daarbuiten tot 27 jaar.

Ook mogen ingeschreven leden aangesproken worden op hun 'participatierol'

5) Inspirerende samenkomsten/erediensten

Onze gemeente is zeer veelvormig samengesteld, van traditioneel Gereformeerd tot zeer evangelisch. Wel met veel wederzijds respect. Het kwaliteitskenmerk inspirerende samenkomsten scoorde beneden gemiddeld. Hoewel dit een zorgpunt is, verwachten wij van een beperkt aantal maatregelen goede resultaten.

Diensten en symboliek

Al vele jaren zijn er steeds ideeën en opmerkingen over 'symboliek' in de kerkdienst. O.a. met Pasen, kaars naar kindernevendienst, met necrologie (laatste zondag kerkelijk jaar). Symboliek dient een duidelijke aanvulling te zijn op het 'inspirerend' maken van de liturgie. In 2012 heeft dit op eeuwigheidszondag geleid tot een andere vorm. Vooralsnog zal de kerkenraad ideeën uit de gemeente beoordelen en projectmatig e.e.a. uitwerken en organiseren.

Jeugdkerk

De jeugdkerk heeft tot doel de jeugd te bereiken met het evangelie. Het is dan ook van groot belang dat de kerk en de jeugdkerk niet te ver van elkaar af groeien. Iemand die zich door het bereiken van een bepaalde leeftijd niet meer thuis voelt bij de jeugdkerk moet naadloos de weg kunnen vinden naar de reguliere erediensten. In ons beleid willen wij nogmaals benadrukken dat de jeugdkerk onder volledige verantwoordelijkheid van onze gemeente valt.

Bijzondere diensten

Wij streven ernaar om regelmatig doelgroepdiensten aan te bieden. Hierbij valt te denken aan een jeugddienst, opendeurdienst, aangepaste dienst, kinderdienst enz.

Goed Nieuws Samenkomsten

In 2011 zijn er een aantal Goed Nieuws Samenkomsten georganiseerd. Deze zijn met de kerkenraad geëvalueerd en voor 2012 zijn er opnieuw 5 diensten gepland. In basis vormt het een goede aanvulling op het pakket wat wij graag, laagdrempelig, willen aanbieden. In haar vergadering van september 2012 heeft de kerkenraad aangegeven, met uitzondering van de zondagen dat er jeugdkerk is, maximaal 2 diensten op een zondag aan te willen bieden. De invulling van de GNS zal in de toekomst als 2 dienst worden gehouden, waarbij de vorm een dienstvorm heeft en de inhoud als een GNS. Eind 2013/begin 2014 zal deze vorm (opnieuw) worden geëvalueerd. In 2014 heeft de kerkenraad dit geëvalueerd en heeft men zich uitgesproken om de inhoud in stand te willen/kunnen houden, doch de vorm meer naar een 'dienst' om te buigen, waarbij de kerkenraad haar 'eindverantwoordelijkheid' kan nemen en er geen extra diensten in de middag hoeven te worden aangeboden.

Muziek, zang en eredienst

Er is een gelegenheidscommissie ingesteld die in 2014 onderzoek heeft gedaan naar kerkmuziek en eredienst. Op dit moment gebruiken wij reeds het liedboek, de eigen bundel, you-tube via beamer, diverse liederen uit Evangelische Liedbundel, opwekking enz.

Er zal dan tevens worden onderzocht wat

- a) Het nieuwe liedboek voor onze gemeente kan toevoegen
- b) Wat er voor praktische mogelijkheden zijn om noten te beameren.

Per 2015 zullen zij ook inhoudelijk aan kerkdiensten gaan bijdragen.

6) Groeizame gemeentekringen

In vele gemeenten hebben ze hun effectiviteit reeds aangetoond. In plaats van grote groepen wordt er gewerkt met kleine (groeizame-) gemeentekringen, waarbij relatie, vertrouwen en toerusting het fundament zijn voor een gezonde gemeentegroei.

We gaan de GGG opheffen en per seizoen 2013/2014 de bestaande 16 wijken verdelen in 4 (evenredige) miniwijken = 64 in totaal. Deze miniwijk komt in het seizoen 4x per jaar samen. Onderwerpen voor deze samenkomst worden door de ouderling aan de coördinator uitgelegd. De coördinator komt zelf uit deze miniwijk. Streven is dat de ouderling minimaal 1x per jaar deze miniwijkbijeenkomst bezoekt.

Te voorbereiding gaan we in seizoen 2012/2013 dit plan onder de aandacht brengen aan de gemeente tijdens het jaarlijks huisbezoek.

Doel:

- gemeente mag meer menselijke warmte ervaren
- een manier om praktisch hulp te delen
- intensiever geestelijk contact delen
- bevordert de gemeente opbouw
- drempelverlagend

Dus zowel praktisch en geestelijk omzien naar elkaar.

Voordelen van deze manier van werken:

- Vele leden van een lichaam zorgen zo voor een beter functioneren van het lichaam.
- Zo blijft het lichaam in optimale conditie en kan voor betere prestaties zorgen op Geestelijk vlak.
- Er komt zoveel energie vrij, dat er andere mensen ook meegeholpen kunnen worden.
- Breder draagvlak binnen de gemeente in het omzien, ondersteunen en kennen van elkaar. Er ontstaat een hechtere gemeenschap, waarin warmte ervaren wordt en men meer als getuigend Christen de wereld in durft te gaan

Eind 2013 hebben er presentatieavonden betreffende miniwijken plaatsgevonden. Per voorjaar 2014 is er een start gemaakt met het samenkomen als miniwijken. Dit zal voorjaar 2015 zal worden geëvalueerd.

7) Behoeftegerichte evangelisatie

Op dit onderdeel scoren wij heel slecht. Primair gaat het hier om de vraag 'hoeveel niet-gelovige mensen zijn er de laatste jaren tot geloof gekomen door onze activiteit(en) en zijn vervolgens lid van onze gemeente geworden. Wat is het 'wervend karakter' van ons geloofsleven als individu en als gemeente? Deels vloeit dit natuurlijk ook voort uit onze slecht-scorend 'hartstochtelijk-geloofsleven' waaruit blijkt dat wij weinig delen van ons persoonlijk geloof.

In seizoen 2012/2013 zal dit beleid, grondig, moeten worden herzien. Kleinschalige, individuele, persoonlijke projecten waarbij 'relaties' worden ingezet hebben de grootste kans van slagen. Uit onderzoek blijkt dan meer dan 75% tot geloof komt door iemand die hij/zij kent (vrienden/familieleden). Primair is het van belang om een Evangelisatie Commissie te hebben die sturing geeft aan dit proces en onderkent waar het resultaat mee wordt behaald..

In onze kerk hebben wij veel adressen met een beperkte kerkelijke betrokkenheid. Via triades en miniwijken, waardoor 'vertrouwde' persoonlijke relaties (kunnen) ontstaan, wordt wel positief resultaat verwacht.

Zodra de Evangelisatie Commissie functioneert, per seizoen 2014/2015, kan iedere ouderling namen doorgeven aan de Evangelisatie Commissie die dan gericht worden benaderd en in een evangelisatietraject (kunnen) terechtkomen

Naast deze interne evangelisatie dienen wij als kerk ook missionair te zijn en derhalve zullen er ook activiteiten worden ontplooid die over gemeentegrenzen heengaan en tot doel hebben om buitenkerkelijk te evangeliseren.

In de nieuwe kerkelijke organisatie is er een werkveld opgenomen dat zich bezig gaat houden met 'kerk naar buiten'

Relatie met school

De relatie met de Ichthusschool is niet vanzelfsprekend, omdat deze school geen directe relatie heeft met de Gereformeerde Kerk zoals in het verleden er wel was.

Op deze school zitten echter wel kinderen die net als hun ouders lid zijn van onze kerk. De relatie met school is belangrijk in het verbeteren van kerkelijke betrokkenheid omdat sommige activiteiten met kinderen in de kerk ook ouders mee kunnen trekken in de kerk. Het moet echter per activiteit worden bekeken of de school erbij kan worden betrokken.

8) Liefdevolle relaties

Hoewel liefde niet maakbaar is zijn er wel mogelijkheden om 'randvoorwaarden' voor de totstandkoming van relaties te creëren. Het is van groot belang dat nieuwkomers goed worden geïntroduceerd en worden betrokken bij onze gemeente. Het 'zich thuisvoelen' en daardoor als onderdeel van het lichaam functioneren is van vitaal belang. De laatste jaren heeft de groei zich niet terugvertaald naar meer betrokkenheid.

Crisis en armoede

De gemeente wordt opgeroepen om oog te hebben voor armoede in de gemeente en bij constatering hiervan niet te twifelen om de diaconie van uw zorg op de hoogte te stellen. Het is de primaire taak van de diaconie om deze zorg in de gemeente te (helpen) bestrijden. Tevens zijn er plannen opgevat om jeugd en ouderen meer bij activiteiten van diaconie, zoals voedselbank e.d. te betrekken.

Klusjesteam

Binnen de kerk is het wenselijk om een zorg- en klusjesteam paraat te hebben om zo hulp te bieden bij (diaconale-)zorgadressen.

Algemeen

Door middel van onze communicatiekanalen wordt aandacht aangevraagd voor vreugde, zorg, lief- en leed in de gemeente en om elkaar te dragen in gebed en bemoedigen middels kaartje, mailtje, persoonlijke aandacht enz.

Vrijwilligers

Onze gemeente draait voor een groot deel op vrijwilligers. Hier zullen wij in de komende jaren zuinig op moeten zijn. Een regelmatig compliment is bemoedigend. Hier attent op zijn is voor ons allen een mooie opdracht.

Zorg/aandacht voor ouderen, alleengaanden, alleenstaanden en kinderloze echtparen

Mede door de samenstelling van onze kerk is er heel veel zorg en aandacht voor jongeren, gezinnen e.d. Hierdoor is de aandacht en zorg voor ouderen, alleengaanden, alleenstaanden en kinderloze echtparen, achtergebleven.

Voor ouderen worden inmiddels weer seniorenmorgens gehouden. De overige doelgroepen zullen aandacht kunnen krijgen via het leerhuis / bepaalde thema's vanuit een vormings- en toerustingsprogramma.

Welkom nieuwe leden

Er moet een plan worden opgezet om bezoekers van de diensten, in het bijzonder gasten, welkom te heten in de hal van de kerk. Tevens is het wenselijk dat nieuwe leden aan de gemeente worden 'gepresenteerd'. Dit kan bijvoorbeeld met een foto op de beamer of tijdens dienst waarin afgekondigd gaan staan.

D) Communicatie

Bij het maken van beleid en plannen en het leiding geven aan een gemeente blijft het een moeilijke opdracht om dit tot in alle geledingen binnen de gemeente, compleet, helder en begrijpelijk over te brengen. Hierbij zullen wij moeten inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen waarbij informatie, beknopt en veelal digitaal wordt aangeboden. Hierbij rekening houdend met het feit dat mensen tegenwoordig 'overstroomd' worden met informatie.

Stagiaire

In 2015 zal er een stagiaire worden gezocht die het communicatieplan van de kerk onderzoekt en met optimalisatievoorstellen gaat komen. Hierin bijgestaan door 2 broeders uit de gemeente die in hun dagelijks werk met marketing/communicatie te maken hebben.

Kerkvenster/Jeugdvenster

Maandelijks worden het Kerkvenster en Jeugdvenster verstrekt aan de gehele gemeente. Naast alle nieuwe communicatiemiddelen (mail/website enz.) zullen we het Kerkvenster in bestaande vorm handhaven daar een deel van onze gemeente niet digitaal bereikbaar is. Wel zal worden onderzocht hoe – op termijn – gedeeltelijk de papieren versie kan verminderen.

Sociale media

Sedert eind 2012 heeft de kerk een facebookpagina en een twitteraccount. Wie iets geplaatst wil hebben kan dit mailen naar facebook@gkgenemuiden.nl

Weekinfo

Het streven is om zoveel mogelijk emailadressen van onze gemeenteleden in een bestand vast te leggen om hen middels een (wekelijkse) nieuwsbrief te voorzien van relevante informatie over diverse activiteiten maar ook ziekenhuisopnames en de inhoud van de afkondigingen zullen worden verwerkt in deze nieuwsbrief. Dit dient in 2012/2013 te worden 'opgeschaald'. Acties vanuit secretariaat in 2012 hebben ertoe geleid dat er zo'n 200 mailadressen zijn bijgekomen. Per seizoen 2015 willen wij met een professioneler wekelijkse nieuwsbrief komen

Relevante informatie en het digitale tijdperk

De kerkenraad realiseert zich terdege dat enerzijds moet worden ingespeeld op de snelle ontwikkelingen van het digitale tijdperk, anderzijds zijn wij ons zeer zeker bewust van het feit dat lang niet alle gemeenteleden hier aansluiting bij hebben. Het (schriftelijk) blijven communiceren van relevante informatie staat niet ter discussie.

Afkondigingen

De afkondigingen zullen zo beknopt mogelijk worden gehouden. Zij die nog geen mailbericht kunnen ontvangen kunnen bij het uitgaan van de kerk een kopie van de weekinfo ontvangen.

Website

De website (www.gkgenemuiden.nl) is weer in de lucht.

E) Overig

Jeugdwerk toekomstvisie

Gezien de groei van onze gemeente zal ook het aantal jeugdleden blijven groeien. Het werven van geschikte leiding voor de diverse groepen zal dan ook een constante zorg zijn. Bij vervanging van de pastoraalwerkster, eind 2014, is er dan ook voor gekozen om in het takenpakket van de nieuwe pastoraalwerkster een aantal uren per week voor jeugdpastoraat op te nemen.

Ook is te verwachten dat er over een aantal jaren niet voldoende ruimtes zullen zijn in de kerkelijke gebouwen waar het jeugdwerk haar activiteiten kan ontplooien. Nadenken over professionalisering en toerusting van het jeugdwerk verdient zeker aandacht.

Internet en diensten

Op termijn (2014/2015) is het de bedoeling dat onze diensten via internet, wereldwijd, volgbaar zijn.

F) Tot slot / Ondertekening

Beleidsplan nieuwe opzet

Indien in het jaar 2015 de voorgenomen plannen voor de nieuwe organisatie zijn geïmplementeerd zal de opzet van de werkvelden tevens de nieuwe indeling van het beleidspan gaan vormen, waarbij de beleidsplannen uit en door de werkvelden als input zullen worden gebruikt.

Psalm 127

'Als de Here het huis niet bouwt,
tevergeefs zwoegen de bouwlieden daaraan.
Als de Here het huis niet bewaart,
tevergeefs waakt de wachter'

Dit beleidsplan is in concept gepresenteerd aan en besproken met de gemeente op de gemeenteavond van 25 maart 2015 en aansluitend in de kerkenraadsvergadering van 30 maart 2015 vastgesteld.

Br. Bert Boes preses

Br. Klaas Pleijsier, scriba